

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Коневская основная общеобразовательная школа»
(МБОУ «Коневская ООШ»)**

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
МБОУ «Коневская ООШ»
(протокол от 19.02.2024 № 1)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Коневская ООШ»
Приказ от 25.02.2024 №52/1



**Дополнения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Коневская основная общеобразовательная
школа».**

1. Согласно ст.153 ТК РФ «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:
 - сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
 - работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
 - работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
2. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.
3. Оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со ст. 153 ТК РФ.
4. За работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день сотрудникам, которым наряду с тарифной частью заработной платы (должностного оклада, часовой тарифной ставки) производится выплата компенсационного и стимулирующего характера, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплата производится в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, установленных системой оплаты труда.
5. В соответствии со ст. 9 ТК РФ коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.